

BAROMETRE 2021

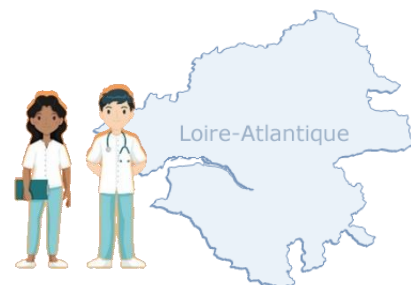
Attractivité des métiers en Centres de Santé Infirmiers

Profil des répondants

19,5%
De répondants*



38,6 ans
Age moyen



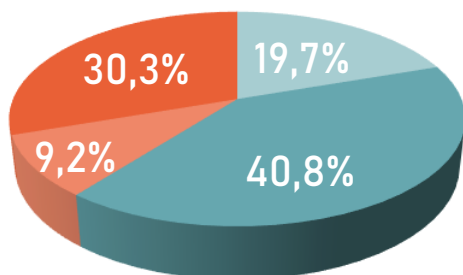
Loire-Atlantique

72,4% Exercent en Loire-Atlantique

Une majorité de jeunes recrues

Arrivés depuis :

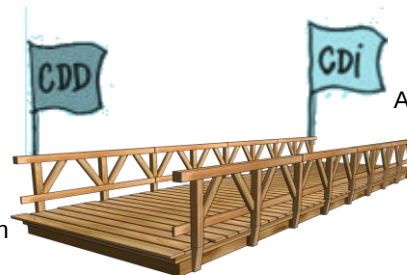
- Moins d'1 an
- Entre 1 et 5 ans
- Entre 5 et 10 ans
- Plus de 10 ans



Des emplois durables

65%

Embauchées en
CDD



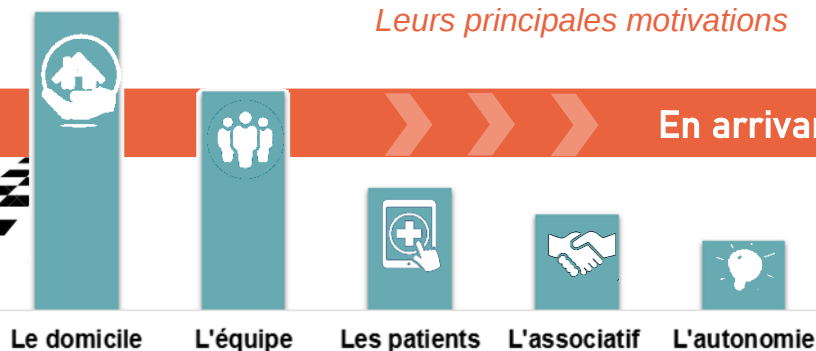
95%

Actuellement en
CDI

Leur motivation première : L'équipe !

Leurs principales motivations

En arrivant



... Aujourd'hui



ILS L'ONT DIT :



" La force des centres est de permettre l'accès aux soins pour tous. "

"Le domicile permet une proximité directe avec les patients et la création d'un lien de confiance soignant-soigné ".

"Il faut mettre en avant le travail en équipe qu'on ne retrouve pas en exercice libéral "

"Les centres de santé ne sont pas assez connus. Souvent les personnes confondent avec l'activité libérale "

Face à la pénurie de soignants : leurs idées



Augmenter les **salaires** : Ségur pour tous !



Optimiser la **gestion des plannings** (temps coupés, WE)



Valoriser le travail en **équipe** et soutenir les nouveaux arrivants (parrainage)



Communiquer sur la plus-value des centres :
⇒ Création d'une vidéo sur les centres de santé
⇒ Travailler plus en lien avec les IFSI
⇒ Relais presse, réseaux sociaux
⇒ Portes ouvertes



Reconnaissance des IDE salariés au même titre que les libéraux

*Enquête diffusée auprès de 390 soignants
Décembre 2021 – C3Si Pays de la Loire

